

## SALUT

- Hi ha factors socioculturals que impedeixen l'accés a un servei de salut de qualitat, de dones i nines, en igualtat de condicions.
- Falta Formació amb perspectiva de gènere en l'àmbit de la salut i sensibilització sobre aspectes específics de la salut femenina.
- Els centres de salut tenen exposat material divulgatiu en matèria de prevenció de la violència de gènere. I a més disposen d'un protocol d'actuació davant casos de violència de gènere.
- S'ha de realitzar Formació al personal sanitari perquè tingui recursos per atendre de manera adequada i les persones LGTBI.

## PARTICIPACIÓ POLÍTICA - CIUTADANA

- Existeixen desigualtats entre en nivell de participació ciutadana per motius de sexe, d'identitat de gènere o orientació sexual.
- Hi ha una presència desequilibrada entre sexes en els llocs de presa de decisions.
- La major part dels Ajuntaments compten amb una regidoria d'Igualtat i alguns d'ells tenen implantat un Pla d'Igualtat intern.
- Es detecta un desconeixement generalitzat de les campanyes matèria d'Igualtat posades en marxa des de la Mancomunitat.

## URBANISME I MOBILITAT

- Falten infraestructures que facilitin la cura de persones dependents.
- S'ha de treballar per eliminar la falta de seguretat que perceben les dones quan van soles pels carrers.
- Dos dels municipis de la Mancomunitat tenen estació de tren i els altres compten amb línies de bus per accedir-hi.
- Existeixen línies de bus que connecten els municipis de la Mancomunitat, tot i que es detecta una falta d'augment de les freqüències.

## COMUNICACIÓ I LLENGUATGE

- Des dels Ajuntaments es fa difusió d'activitats i campanyes relacionades amb la Igualtat de gènere i a més es duen a terme accions reivindicatives en dades assenyalades com el 8M, 25N o 28J.
- Falta la utilització generalitzada del llenguatge inclusiu.
- Manca sensibilització sobre comunicació no sexista i l'eliminació d'estereotips per raó de sexe, identitat de gènere, orientació sexual
- S'ha d'incorporar l'ús d'imatges que reflecteixin la societat en la qual vivim (sexuada, amb persones trans o LGTBI, etc.)

## VIOLÈNCIA DE GÈNERE

- La Mancomunitat disposa d'una Unitat d'Igualtat i abordatge de violències masclistes.
- És necessari continuar treballant per a millorar la prevenció i detecció.
- No es detecta, com a generalitat, que hi hagi una incorporació real de l'educació sexo-afectiva, en els programes educatius, com a eina per a la prevenció.
- Les campanyes de sensibilització sobre les diferents formes de violència dutes a terme fins al moment són insuficients.
- Manca Formació als/les principals agents socials implicats (sector sanitari, policial, educatiu, etc.)
- Existeix una taula de coordinació contra la violència masclista en un dels municipis de la Mancomunitat.

## MERCAT LABORAL

- Tot i que en el Pla de Mallorca, el percentatge de dones i homes aturats/des durant el 2022 es considera equilibrat, s'ha de tenir en compte que existeixen desigualtats per motius de sexe, d'identitat de gènere o orientació sexual en l'accés al mercat laboral.
- Falta sensibilització sobre les desigualtats de gènere en el mercat laboral.
- És necessari dur a terme accions per al foment de l'ocupació de les dones que pertanyen a col·lectius vulnerables.
- S'han de posar en marxa campanyes per a la prevenció de la discriminació de les persones LGTB dins el mercat laboral.

## EDUCACIÓ I FORMACIÓ

- S'han realitzat diverses accions per a sensibilització en matèria d'igualtat, per a infants, adolescents i mares i pares. S'ha de continuar treballant en aquesta línia.
- Es detecta, com a generalitat, la falta de continguts en matèria d'igualtat, violències masclistes i LGTBI en les assignatures.
- La major part dels centres educatius compten amb un/a agent i un Pla de coeducació.
- S'ha de treballar per a la prevenció la LGTBI-fòbia en tota la comunitat educativa.
- És necessari crear/millorar les xarxes entre les associacions feministes i els centres educatius dels municipis per fomentar la coeducació.

## CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT

- És un dels àmbits on es perceben majors desigualtats entre dones i homes.
- Falten de polítiques de conciliació en el sector empresarial.
- Tot i que en general, es detecta una manca de serveis de suports que millorin la conciliació. Cal destacar que la major part dels centres educatius ofereixen serveis que faciliten aquesta conciliació.
- La càrrega domèstica que les dones assumeixen els impedeix poder gaudir de temps lliure.
- A nivell públic hi ha dos centres de dia, que donen cobertura als municipis de la Mancomunitat.

## PROTECCIÓ I SERVEIS SOCIALS

- Des de la Mancomunitat a es dur a terme tota una tasca per a la conscienciació i sensibilització en matèria d'Igualtat.
- Falta de recursos per a les organitzacions socials que desenvolupin tasques de protecció.
- Manca Formació / sensibilització en matèria d'Igualtat i violència de gènere, al personal de les entitats de protecció i serveis socials.
- La Mancomunitat disposa de diversos programes/serveis per donar suport i millorar les condicions de vida de la població.

A CONTINUACIÓ ES PRESENTEN ELS RESULTATS DEL DIAGNÒSTIC DE SITUACIÓ EN MATÈRIA D'IGUALTAT, DE LA MANCOMUNITAT DEL PLA DE MALLORCA.

ELABORACIÓ MARÇ - JULIOL 2023

QUINES HAN ESTAT LES PRINCIPALS CONCLUSIONS EXTRETES?